



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337374

Titlu proiect: ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL:

ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

COD SMIS 337374

- Luna Noiembrie 2025 -

Luna noiembrie 2025 a reprezentat o perioadă de consolidare și finalizare a primului ciclu de activități de recrutare și înscriere a grupului tinta în cadrul proiectului ÎMPREUNA PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA;

Au fost finalizate și verificate dosarele grupului tinta pentru 14 beneficiari (7 la Solicitant și 7 la Partenerul P1), asigurând ca toate documentele necesare sunt complete, corect întocmite și conforme cu cerințele programului de finanțare. Verificarea a inclus actele de identitate, declarațiile pe proprie răspundere, fișele de înscriere semnate și celelalte documente justificative;

Au fost elaborate centralizatoarele GT care cuprind toți beneficiarii înscrși în proiect până în prezent, oferind o imagine de ansamblu asupra grupului tinta recrutat și permitând monitorizarea indicatorilor de proiect;

A fost finalizată versiunea trimestrială a bazei de date GT, care cuprinde informații complete și actualizate despre toți beneficiarii proiectului, în vederea raportării către autoritatea de management;

Au fost aplicate chestionare de satisfacție pentru beneficiarii din grupul tinta, cu scopul de a evalua calitatea serviciilor furnizate și nivelul de mulțumire al participanților. Rezultatele chestionarelor au fost analizate și sintetizate;

În ceea ce privește colaborarea instituțională, au fost transmise două adrese oficiale către AJOFM Teleorman (în datele de 13.11.2025 și 17.11.2025) pentru continuarea schimbului de informații și consolidarea parteneriatului;

În perioada de raportare, Solicitantul și Partenerul P1 au continuat activitățile de



informare și publicitate a proiectului prin intermediul website-ului dedicat și prin intermediul conturilor de pe rețelele de socializare;

Consilierul de orientare privind cariera a realizat sesiuni de consiliere individuală pentru 14 beneficiari din grupul țintă, aplicând baterii complete de instrumente de evaluare (chestionar Holland pentru interese vocaționale, teste de aptitudini cognitive și practice, instrumente pentru evaluarea competențelor transversale). Au fost elaborate profile profesionale individuale și planuri de intervenție care stabilesc obiective concrete și pași de acțiune pentru dezvoltarea carierei;

A fost monitorizat progresul beneficiarilor consiliați în lunile anterioare, oferind sesiuni de follow-up și sprijin suplimentar acolo unde a fost necesar;

Agentul de ocupare a realizat sesiuni de mediere individuală pentru minimum 14 beneficiari din grupul țintă. Fiecare sesiune de mediere a cuprins analiza profilului profesional al beneficiarului, identificarea așteptărilor și preferințelor privind locul de muncă, prezentarea ofertelor de angajare compatibile și pregătirea pentru procesul de selecție (CV, scrisoare de intenție, simulări de interviuri);

A fost elaborat centralizatorul cu angajările realizate în proiect, care sintetizează cazurile de succes - beneficiarii care au reușit să se angajeze în urma serviciilor de mediere, consemnând datele angajării, angajatorul și postul ocupat;

A fost actualizată baza de date cu ofertele de muncă disponibile în regiune, prin menținerea contactului permanent cu angajatorii parteneri;

Colaborarea permanentă dintre membrii echipei de proiect a asigurat coerență și eficiență în implementarea proiectului, facilitând tranziția fluidă a beneficiarilor de la consiliere la mediere și, ulterior, la angajare sau formare profesională.